Приложение №1 к Приказу от 01.06.2026 № 07-Ст

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФГБУН ФИЦ МГИ

# РЕГЛАМЕНТ ВИДОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ (НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ВКЛЮЧАЯ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ НАУЧНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО СОСТАВА)

1. Настоящий Регламент устанавливает виды стимулирующих выплат, их примерные размеры, основные показатели и критерии эффективности труда основного персонала учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Регламентом, могут устанавливаться работникам административно-управленческого, научно-вспомогательного и вспомогательного персонала в случае их непосредственного участия в исследовательской деятельности и соответствия критериям и основаниям назначения.

3. При расчете стимулирующих выплат за публикационную активность, создание РИДов, защиту диссертаций, их размер определяется на основании расчета баллов за каждый вид работы. Размер и порядок начисления иных видов стимулирующих выплат указан в п.1 Приложения 5 к Положению об оплате труда работников ФГБУН ФИЦ МГИ. Указанные ниже в таблице критериев оценки публикационной и научной активности, количество баллов за каждый вид публикационной и научной активности соответствует ежемесячному начислению баллов в течении 12 месяцев с первого месяца квартала, в котором заявлена и подтверждена соответствующая работа (публикация, РИД, диссертация). Стимулирующие выплаты за публикационную и научную активность осуществляются ежеквартально, за исключением случаев, указанных в п. 4.15 Положения об оплате труда ФГБУН ФИЦ МГИ. При изменении критериев оценки публикационной и научной активности новые критерии применяются только к вновь заявленным результатам публикационной и научной активности. Стоимость одного балла в рублях определяется ежеквартально директором учреждения в специальном локальном акте. Размер стимулирующей выплаты за публикацию рассчитывается

обратно пропорционально количеству соавторов публикации. Публикация научной статьи в русскоязычной версии журнала и в его англоязычной версии , засчитывается за одну публикацию.

4. Указанные в таблицах видов стимулирующих выплат размеры выплат носят примерный размер и не ограничены указанными в таблицах величинами.

5. Критерии публикационной и научной активности в баллах:

5.1. Статьи, монографии (главы монографии):

| № п/п | Вид публикации | Количество баллов за соответствующий труд в журнале/издании/сборнике, рецензируемом и зарегистрированном в «Белом списке»/ЕГПНИ РЦНИ, РИНЦ, ВАК, Web of science, SCOPUS |
|---|---|---|
| 1. | Статья в периодическом рецензируемом журнале | Количество баллов за публикацию в отечественных изданиях, содержащихся в наукометрических базах «Белый список»/ЕГПНИ РЦНИ, РИНЦ или ВАК, рассчитывается путем умножения величины «пятилетнего импакт-фактора по ядру РИНЦ без самоцитирования» журнала за последний опубликованный год на 15.<br>Публикации в отечественных изданиях, которые не входят в наукометрические базы «Белый список»/ЕГПНИ РЦНИ, РИНЦ или ВАК не учитываются при начислении баллов за публикационную активность.<br>Количество баллов за публикацию в иностранных изданиях, содержащихся в наукометрической базе Web-of-Science, рассчитывается путем умножения показателя JCI журнала за последний опубликованный год на 15. Если величина показателя JCI журнала превышает 1.000, то для расчета принимается величина равная 1.000.<br>Количество баллов за публикацию в иностранных изданиях, содержащихся только в наукометрической базе SCOPUS, рассчитывается путем умножения показателя SJR журнала за последний опубликованный год на 15. Если величина показателя SJR журнала превышает 1,000, то для расчета принимается величина равная 1,000.<br>Публикации в иностранных изданиях, которые не входят в наукометрические базы Web-of-Science и SCOPUS не учитываются при начислении баллов за публикационную активность.<br>Дополнительно, рассчитанное количество баллов за публикацию умножается на 1,25, если в составе соавторов есть молодые сотрудники МГИ возрастом до 35 лет включительно. При наличии в составе соавторов аспирантов МГИ рассчитанное количество баллов за публикацию умножается на 1,50, но в этом случае возрастной коэффициент не применяется. |
| 2. | Публикация в сборниках трудов и | 0,1 |

| | | |
|---|---|---|
| | материалов конференций | При условии, что автором был представлен устный или стендовый доклад на конференции и объем тезисов не менее 4 страниц.<br>Тезисы научных мероприятий ФГБУН ФИЦ «Морской гидрофизический институт РАН» учитываются независимо от количества страниц. |
| 3. | Монография (выпущенная не за счет средств учреждения) | 15,0 |
| 4. | Глава в монографии (выпущенной не за счет средств учреждения) | 2,0 |

5.2. РИДы:

| № п/п | Вид РИДа | Количество баллов |
|---|---|---|
| 1. | Патент на изобретение, промышленный образец | 10,0 |
| 2. | Свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных, патент на полезную модель | 0,5 |

5.3. Диссертации, выполненные в ФГБУН ФИЦ МГИ:

| № п/п | Вид диссертации | Количество баллов |
|---|---|---|
| 1. | Кандидатская (выполненная и/или защищенная в ФГБУН ФИЦ МГИ) | 15,0 |
| 2. | Докторская (выполненная и/или защищенная в ФГБУН ФИЦ МГИ) | 25,0 |

6. Виды стимулирующих выплат:

6.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты | Примерные размеры выплаты в процентах к окладу |
|---|---|---|
| 1. | Разработка и подготовка учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, заявок на проекты и программы, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступление по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах | 10 - 100% |
| 2. | Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителя учреждения | 10-500% |

| | | |
|---|---|---|
| 3. | Участие в научной экспедиции, подготовке к проведению научной экспедиции, проводимой за счет средств учреждения (в рамках выполнения государственного задания) | 10-500% |
| 4. | Успешное выполнение особо важных и срочных работ, связанных с выполнением тематического плана, государственного задания учреждения | 10 - 500% |
| 5. | Успешное научное руководство тематикой государственного задания учреждения, научно-техническое и научно-методическое обеспечение реализации тематики государственного задания учреждения (назначается научным руководителям тем государственного задания, ответственным исполнителям тем государственного задания и ученым секретарям тем государственного задания) | 10 - 200 % |

6.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ:

| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты | Примерные размеры выплаты в процентах к окладу |
|---|---|---|
| 1. | Осуществление по поручению руководителя учреждения наставничество, экспертная работа в структурных подразделениях, научное руководство молодыми сотрудниками и аспирантами (или магистрами учреждения), работа со студентами ВУЗов — партнеров по НОЦ (курсовые и дипломные работы) и школьниками (Малая академия наук) | 10 - 20% |
| 2. | Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за её пределами | 10 - 100% |
| 3. | Вознаграждение за выполнение грантов, НИР, НИОКР, ОКР | В соответствии со сметой, структурой расходов гранта, НИР, НИОКР, ОКР, или же в соответствии с поручением/служебной запиской руководителя/ответственного исполнителя/ученого секретаря соответствующего проекта/заместителя директора |

| | | |
|---|---|---|
| 4. | За дополнительный трудовой вклад научного работника (с учетом сложности и научного уровня) в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе постоянных или временных творческих коллективов/научно-исследовательских групп) | 10 - 200% |
| 5. | За участие в реализации особо важных научных задач в рамках выполнения государственного задания, отобранных специальной экспертной комиссией | 10 - 200% |

6.3. Стимулирующие выплаты за стаж работы в учреждении:

| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты | Размеры выплаты в процентах к окладу |
|---|---|---|
| 1. | За стаж работы в учреждении свыше 10 лет | 2% |
| 2. | За стаж работы в учреждении свыше 20 лет | 4% |
| 3. | За стаж работы в учреждении свыше 30 лет | 6% |

Выплата ежемесячной надбавки за стаж работы (или её увеличение) производится со дня возникновения права на указанную выплату. Днём возникновения права на выплату (увеличение) надбавки считается календарная дата достижения работником соответствующего стажа. Если указанная дата приходится на период с 1 по 15 число текущего месяца включительно, надбавка в новом размере рассчитывается и выплачивается за полный текущий месяц. Если указанная дата приходится на период с 16 по последнее число текущего месяца, надбавка в новом размере рассчитывается и выплачивается с 1 числа месяца, следующего за месяцем возникновения права.

6.4. Премиальные выплаты по итогам работы:

| № п/п | Наименование стимулирующей выплаты | Примерные размеры выплаты в процентах к окладу |
|---|---|---|
| 1. | Ежеквартальная премия (премиальная выплата по итогам квартала) | В соответствии с распоряжением директора |
| 2. | Годовая премия (премиальная выплата по итогам года) | В соответствии с распоряжением директора |
| 3. | Премиальные выплаты (ежеквартальные) за публикационную и научную активность по критериям, определенных в п. 5 настоящего Регламента | В соответствии с количеством баллов, определяемых на основании настоящего Регламента |
| 4. | Премиальная выплата за успешную реализацию особо важных научных задач в рамках выполнения государственного задания, отобранных специальной экспертной комиссией (премия по итогам года) | 20 - 1000% |